

Sustainability Report

2022 (주)신화로직스 지속가능경영보고서



INDEX

1. 신화로직스에 대하여

- CEO 인사말
- 기업소개
- 기업연혁
- 조직도
- 주요 사업영역
- 인증서
- 표창장
- 경제성과
- 이해관계자 참여

2. 신화로직스의 성과 및 평가

- 보고 프레임워크 및 중요성 평가
- 환경 성과
 - 원재료/에너지
 - 용수/생물다양성
 - 배출
 - 폐기물 관리
 - 환경 컴플라이언스/공급업체환경 평가
- 사회성과
 - 사회책임 경영활동
 - 고용 및 삶의 질
 - 노사관계 및 안전보건
 - 훈련 및 교육
 - 인권 존중
 - 윤리경영과 반부패
- 고객 안전 보건
- 고객만족
- 마케팅 및 라벨링
- 고객개인정보 보호
- 사회공헌

2022 (주)신화로직스
지속가능경영보고서

Sustainability Report

이 보고서는 (주)신화로직스가 첫 번째 발간하는 지속가능경영보고서로 중소벤처기업부가 개발한 '중소기업 CSR 보고 가이드라인'에 따라 작성되었으며, 글로벌 보고 가이드라인 'GRI Standards'를 참조하였습니다.

보고 주기 : 1년 주기

보고 기간 : 2022.01 ~ 2022.12

작성 기준 : 중소기업 CSR 보고 가이드라인(GRI Standards 참조)

지속가능보고서 관련 문의처 : (주)신화로직스 031-686-5715~8

CEO 인사말

자동차 정비 및 물류에서 20년간 신뢰와 실력을 쌓아온 저희 신화로직스는 한국의 대표적 물류회사로 성장을 거듭하고 있습니다.

신화로직스는 지난 20여년간 쌓아온 기술력과 노력으로 고급 수입자동차의 하역에서부터 정비, 운송, 고객 인도에 이르기까지 최고의 기술력과 집중력으로 무결점 운송을 이어오고 있으며 무엇보다도 당사의 사업으로 인한 환경손실을 최소화하기 위한 노력을 지속하여 오고 있습니다.

최근 급변하는 국내 및 글로벌 기업 환경 속에서 지속적인 성장을 끊임없는 도전과 혁신이 요구되는 가운데 우리 신화로직스는 자동차산업 변화의 흐름을 파악하고 주도하여 자동차 운송 분야의 신기술 선도와 환경 변화 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

한편, 글로벌 일류기업으로 성장하기 위해서 국제적인 규범을 준수하여 공정하고 투명하게 기업을 경영하며 진정 인류사회에 공헌하며 지속 가능한 기업이 되고자 기술 및 품질 면에서 뿐만 아니라 환경, 인권, 윤리 등 기업의 사회적책임(CSR: Corporate Social Responsibility) 면에서 글로벌 표준에 맞추어 가기 위한 노력을 게을리하지 않고 있습니다.

이를 위해 우리 신화로직스는 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC) 10대원칙을 준수하고 ISO26000이 추구하는 7가지 핵심주제 내용과 가치를 존중하며, CSR의식을 갖추고 경영활동에 임하고 있습니다. 또한, 공급망(Supply Chain)의 인권과 노동 관행과 관련된 국제적인 약속을 실천할 수 있도록 노력하며 고객 협력사, 임직원 등 이해관계자들로 부터의 CSR 준수 요구와 기대에 부응하기 위하여 지속적인 노력을 기울일 것입니다.

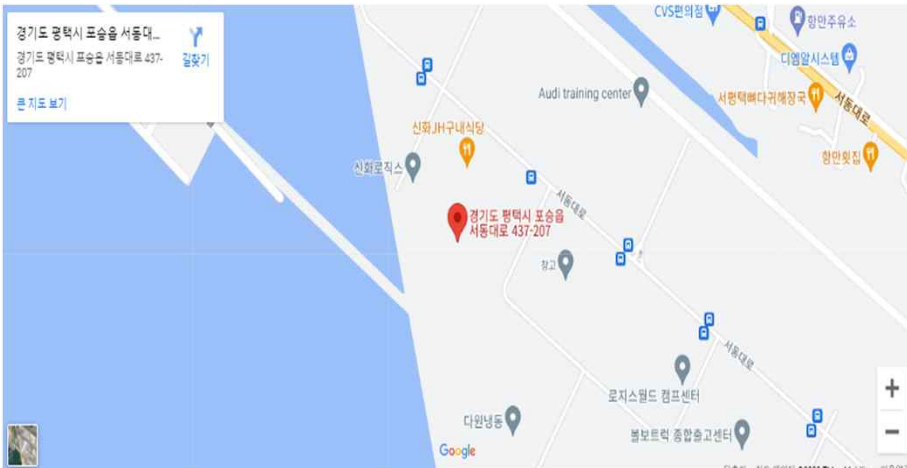
신화로직스가 21세기를 선도하는 세계적인 자동차 종합 운송 물류회사로 성장해 가는 모습을 관심있게 지켜봐 주시고, 저희 회사의 발전에 동참과 협력을 기대하며 고객과 협력사 및 이해관계자 여러분의 사업장과 가정에 건강과 행복이 넘치길 소망합니다.



(주)신화로직스 대표이사 **박 해광**

기업소개

기업개요	
회사명	(주)신화로직스
본사주소	경기도 평택시 포승읍 서동대로 437-207
회사 소유 형태	주식회사
업종 (유형)	운수업
사업내용	화물운송, 보관 및 창고



임직원수			
연도	정규직 (남/여)	비정규직 (남/여)	단체협약 적용비율(%)
2020	147 (105/42)	8 (5/3)	전체적용
2021	139 (116/23)	9 (7/2)	전체적용
2022	153 (122/31)	13 (10/3)	전체적용

주요 협력사 (주요사업파트너)	
1. 비엠더블류코리아(주)	5. (주)재규어랜드로버코리아
2. 르노코리아자동차(주)	6. 만트럭버스코리아(주)
3. 폭스바겐그룹코리아(주)	7. (주)지엘브이
4. 스투트가르트스포츠카(주)	8. 코오롱글로벌(주)

협력회사 수			
연도	2020	2021	2022
협력회사	325	388	268

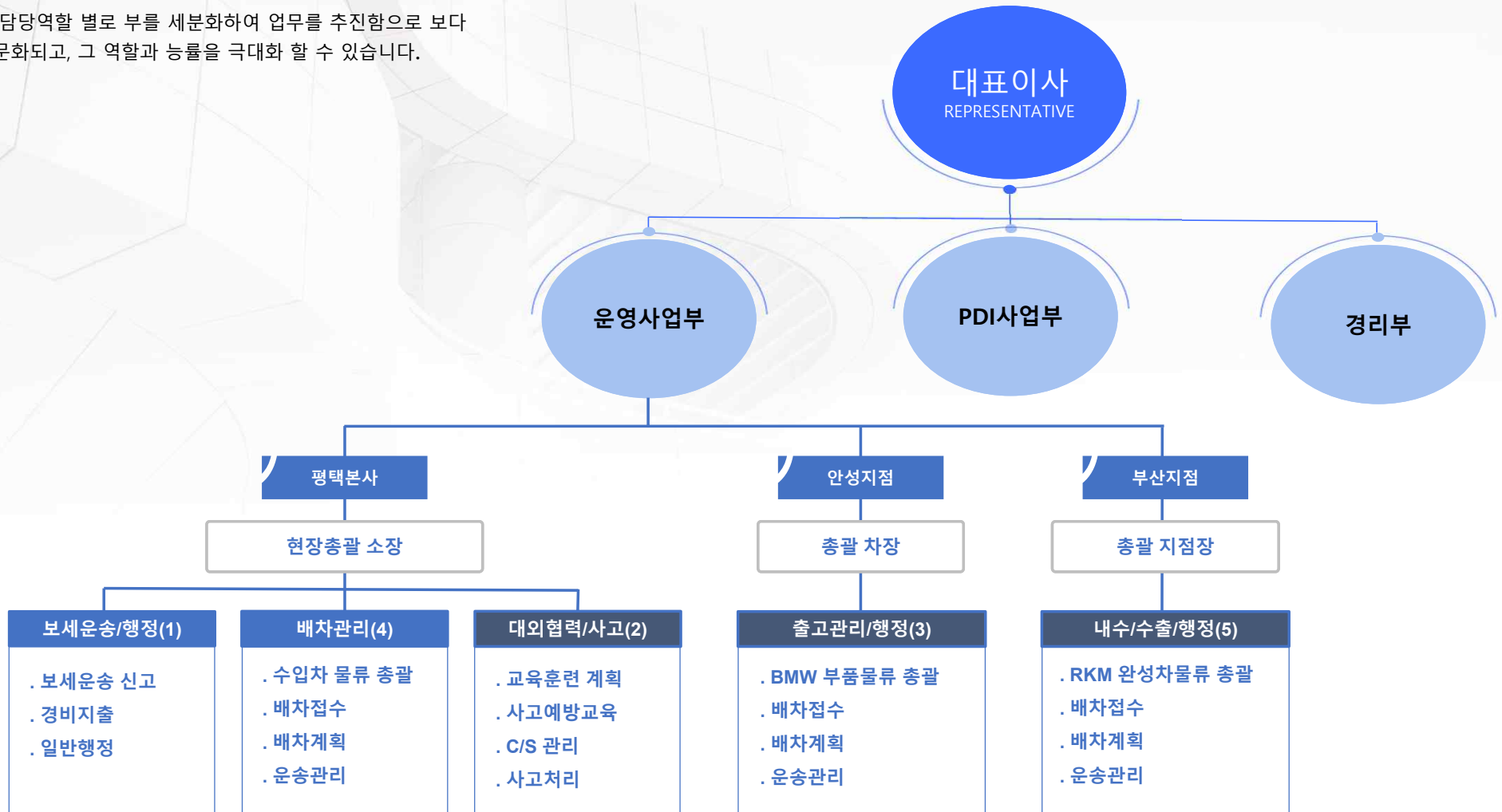
기업연혁

- **1994** 신화운송설립 (BMW Group, 인천)
- **2001** (주)신화로직스 법인설립 (BMW 완성차 운송서비스 시작)
- **2003** 아우디폭스바겐 완성차 운송서비스 시작
- **2007** 푸조.시트로앵 완성차 운송서비스 시작
포드.링컨 완성차 운송서비스 시작
- **2008** 닛산.인피니티 완성차 운송서비스 시작
- **2011** BMW PDI센터 개소, 운영시작
- **2013** BMW 부품운송서비스 시작
르노 완성차 운송서비스 시작
- **2016** 페라리.마세라티 완성차 운송서비스 시작
- **2017** 만트럭버스 완성차 운송서비스 시작
- **2018** 재규어랜드로버 완성차 운송서비스 시작
포르쉐 완성차 운송서비스 시작
- **2020** 테슬라 완성차 운송서비스 시작



조직도

각 담당역할 별로 부를 세분화하여 업무를 추진함으로 보다 전문화되고, 그 역할과 능률을 극대화 할 수 있습니다.



주요 사업영역

PDI 서비스

BMW, MINI, Rolls-royce



운송서비스

BMW, MINI, Rolls-Royce, Jaguar, Landrover, Ferrari, Maserati, Porsche, MAN Truck & Bus, Aston martin, McLaren, Renault.



완성차 운송



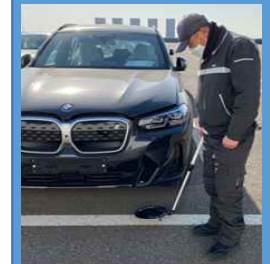
자동차 부품운송

완성차 보관서비스

BMW, MINI, Rolls-royce

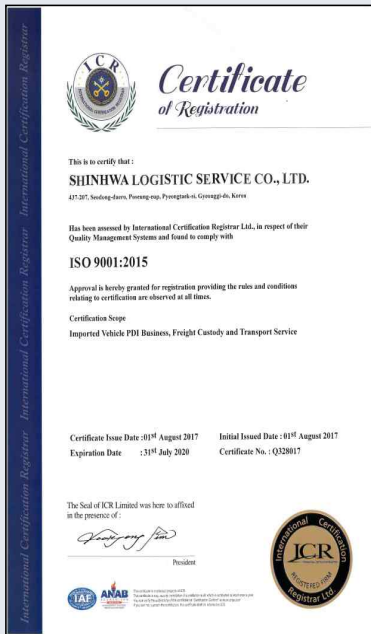


완성차 보관
(실내/외)

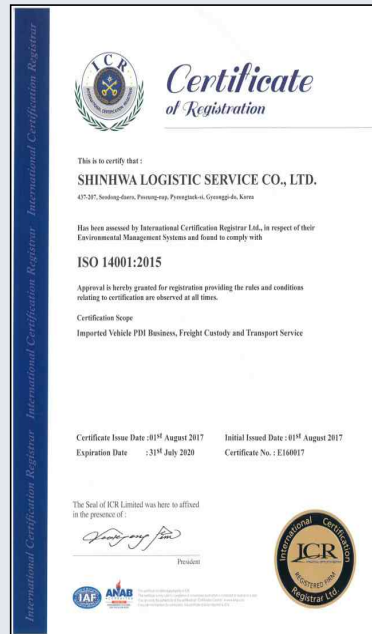


검사/유지관리

인증서(1)



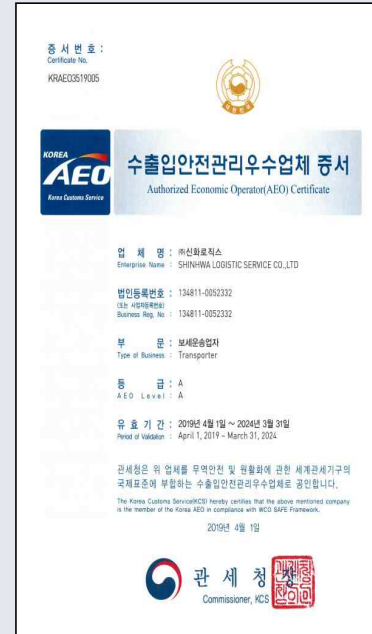
ISO9001



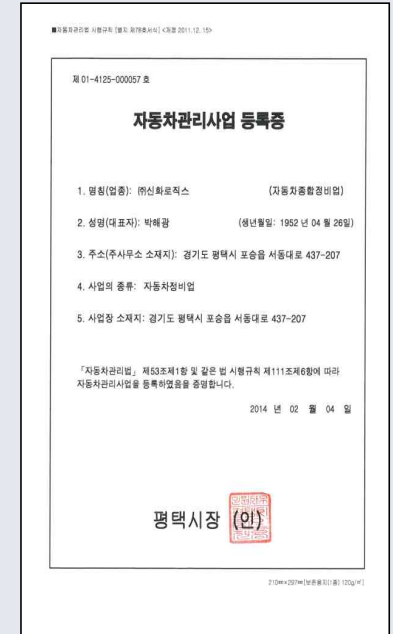
ISO14001



ISO45001



AEO Certificate



General Maintenance

인증서(2)

[별지 제4호서식] <개정 2010.12.29>
제 2011-033 호

화물자동차운송사업허가증

성 명 : 박해광
법인등록번호 : 134811-0052332
주 소 : 경기도 평택시 포승읍 서동대로 437-207
상 호 : (주)신화로지스
업 종 : 일반화물
차 고 지 : 경기도 평택시 포승읍 신영리 944번지
2013.04.01. ~ 2031.12.31.
(차고지용차기간)
허 가 연 월 일 : 2012.11.27.
차고지용차기간 : 2021.12.28. ~ 2022.03.27.
「화물자동차 운수사업법」 제3조에 따라 위와 같이 화물자동차 운송사업을 허가합니다.
2016년 12월 28일
평택시장

210mmX297mm (보존용지 (1종) 120g/㎡)

Freight Forwarder

제 2011-25 호

국제물류주선업 등록증 Certificate of International Forwarding Business

상호(Company Name): 원신화로지스
대표자(Name of Representative): 박 해 광
법인등록번호(Corporation Registration Number) 또는 주민(외국인)등록번호(Resident/Foreign Registration Number): 134811-0052332
주소(Business Address): 경기도 평택시 포승읍 서동대로 437-207
등록연월일(Registration Date): 2011. 9. 8.
다음 신고기간(Registration Renewal Date): 2020. 9. 14.부터 60일 이내
※ 개시 사유 : 등록기준 신고
「물류정책기본법」 제43조제1항 및 같은 법 시행규칙 제6조제2항에 따라 위와 같이 국제물류주선업 등록을 하였음을 증명합니다.
This certificate confirms that the above company has registered as an International Forwarding Business according to Article 43(1) of Logistics Policy Framework Act and Article 6(2) of the its Enforcement Decree, respectively.
2017년 9월 14일
경기도지사

* 국제물류주선업 등록내용에 변경사항이 있을 경우 물류정책기본법에 의거 기간 내에 반드시 신청(신고)하여야 합니다.

International Forwarding Business

별지 제4호서식
업세부호: 021031

보세운송업자 등록증

1. 업 체 명 : (주)신화로지스
2. 대표자성명 : 박 해 광
3. 생 년 월 일 : 1952. 04. 26
4. 관 할 세 관 : 평택세관
5. 본사 소재지 : 경기도 평택시 서동대로 437-207 (포승읍)
6. 영업소 소재지 :
7. 등록기간 : 2017.01.02 - 2020.01.01
8. 기 타 : 1) 동해사장에 변동이 생긴 때에는 지체 없이 관세물류협회명칭에 신고하여야 한다.
2) 동해의 유효기간을 결정하고자 하는 자는 기간만료 30일전까지 한국관세물류협회명칭에 신청하여야 한다.

「관세법」 제222조와 「관세법시행령」 제231조 및 「보세운송에 관한 고시」 제10조에 따라 보세운송업자로 등록하였음을 증명합니다.
2016년 12월 21일
한국관세물류협회장

473-02711 번 *96.6.13 210mmX297mm 60g/㎡

Bonded Carrier

[별지 제4호서식] <개정 2016.1.7>
제 2011-018 호

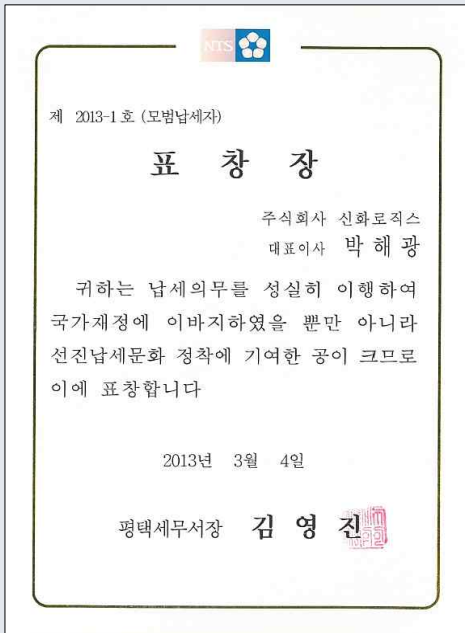
운송사업 허가증
 화물자동차 운송주선사업 허가증
 운송가맹사업 허가증

1. 성 명 : 박해광
2. 법인등록번호 : 134811-0052332
3. 주 소(주소사무소): 경기도 평택시 포승읍 신영리 944번지
4. 상 호 : 신화로지스(주)
5. 업 종 : 일반화물
6. 차 고 지 :
7. 허가연월일 : 2001.02.27.
*차고지용차기간 : 2019.09.01. ~ 2019.11.30.
「화물자동차 운수사업법」 제3조제1항, 제3조제10항, 제7조제2항, 제25조제2항, 제41조제3제2항에 따라
위와 같이 화물자동차 운송주선사업 을 허가합니다.
 운송가맹사업
2017년 09월 18일
평택시장

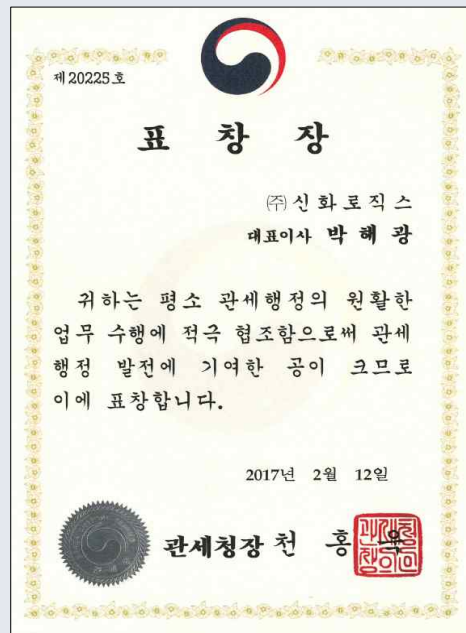
210mmX297mm(보존용지150g/㎡)

Freight Business Operator

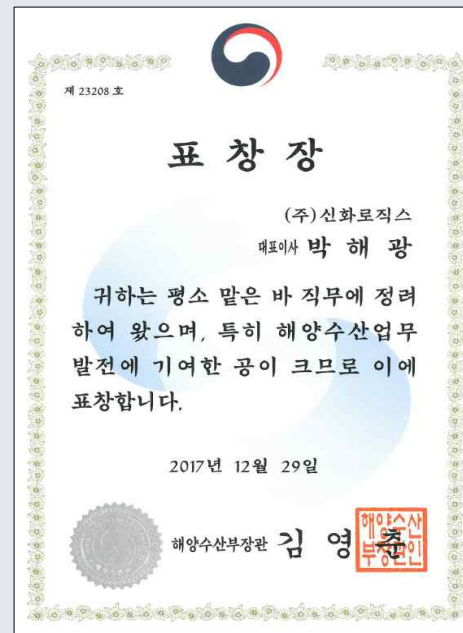
표창장



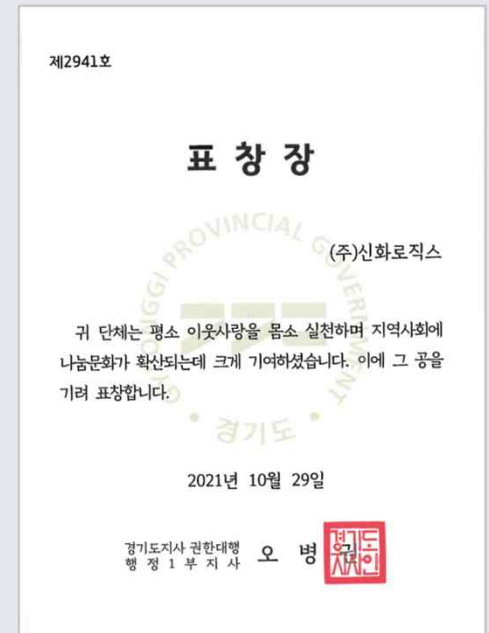
Award of Exemplary Taxpayer



NTS Award



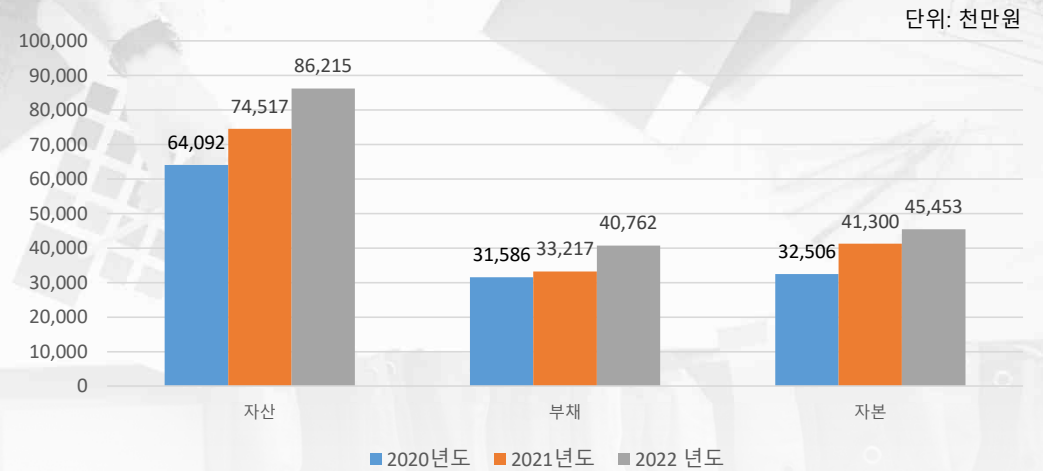
Ministry of Oceans and Fisheries Award



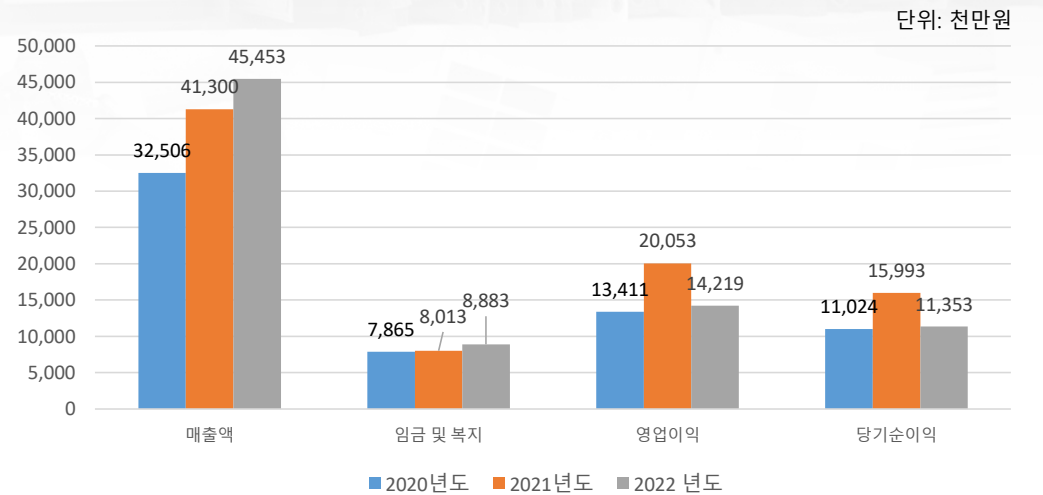
Governor of Gyeonggi-do Award

경제성과

재무상태표			
항목	2020 년도	2021 년도	2022 년도
자산	64,092	74,517	86,215
부채	31,586	33,217	40,762
자본	32,506	41,300	45,453

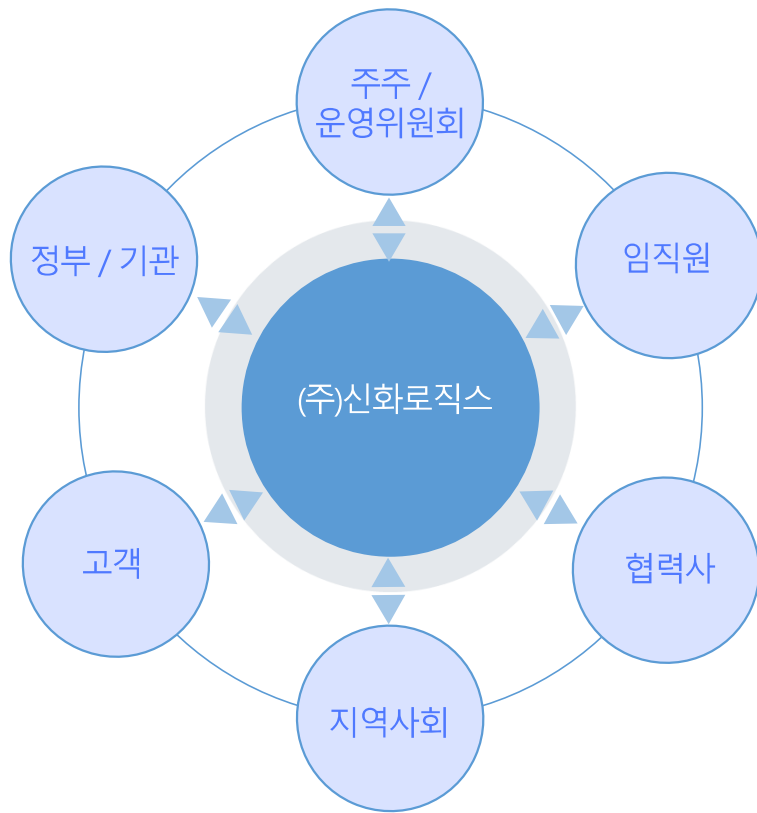


손익계산서			
항목	2020 년도	2021 년도	2022 년도
매출액	32,506	41,300	45,453
임금 및 복지	7,865	8,013	8,883
영업이익	13,411	20,053	14,219
당기순이익	11,024	15,993	11,353



이해관계자 참여

(주)신화로직스는 회사의 이해관계자가 누구인지 식별하고 이해관계자와 적극적인 소통을 통해 요구사항과 의견을 수렴하고자 다양한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 주요 이해관계자로는 경영활동에 끼치는 영향력과 중요도를 고려하여 고객, 발주사, 임직원, 협력 회사, 환경단체 등 시민단체, 지역사회, 주주 및 투자자 등의 그룹을 지정하였으며 이해관계자별 소통 채널을 운영하여 당사에 대한 기대사항을 적극적으로 수용하고자 노력하고 있습니다



이해관계자 식별(이해관계자 목록)

- 회사와 관련된 이해관계자 그룹의 목록
- 회사의 이해관계자들을 파악하고 선정하는 방식

이해관계자 관련 주요 이슈

- 이해관계자의 주요 의견
- 이해관계자의 의견에 대한 회사의 대응 방식 (전략 및 운영에 반영한 내용)

이해관계자 참여

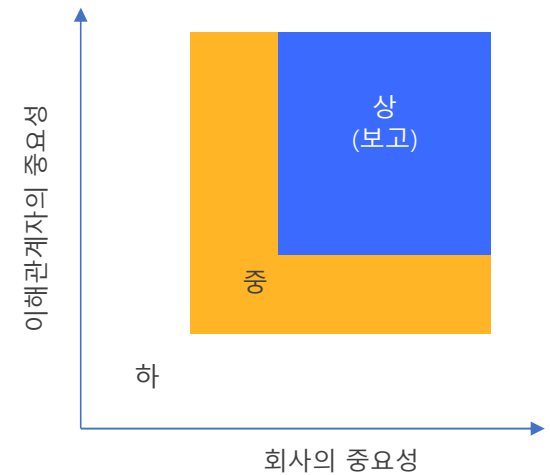
- 이해관계자 커뮤니케이션 채널
 - 간담회, 지속가능보고서, 사내 홍보자료, 뉴스레터 등

보고 프레임워크 및 중요성 평가

PART 1. CSR 경영 소개 일반			
보고영역	필수	보고영역	필수
CSR 추진의지 및 전략	상	이해관계자 참여	상
회사소개	상	보고서 프로필	상
CSR 이슈	상	CSR 거버넌스(회사조직도)	상

PART 2. CSR 성과 보고					
경제성과			환경성과		
보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성
직접 경제 성과	상	원재료	상	배출	중
간접 경제 효과	중	에너지(전기절약)	상	폐수 및 폐기물	중
		용수	중	환경 컴플라이언스	중
		생물다양성	중	공급업체 환경 평가	상

사회성과							
노동 관련 CSR 활동		인권 관련 CSR 활동		반부패 및 공정경쟁 관련 CSR 활동		시장 관련 CSR 활동	
보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성	보고영역	중요성
고용	상	차별 금지	중	반부패	상	고객 안전 보건	상
노사 관계	상	인권 존중	상	경쟁저해행위	중	마케팅 및 라벨링	상
안전 및 보건	상	고충 처리	중			고객개인정보 보호	상
훈련 및 교육	상					사회공헌	상
다양성과 기회 균등	중						



보고 프레임워크 및 중요성 평가

중요성 평가(Materiality Assessment) 프로세스와 평가 결과를 기술합니다.

(주)신화로직스는 각 부서 임직원이 참여하는 지속가능보고서 발간 TF를 통해 비즈니스 차원에서의 지속가능성 뿐만 아니라 임직원, 고객, 지역사회, 협력회사 등 다양한 이해관계자에도 중요한 이슈가 무엇인지에 대해 고민하였습니다.

중요성 평가는 중소기업 보고 프레임워크의 경제, 사회, 환경 범주에서의 다양한 이슈에 대하여 회사 내부 의견과 외부 이해관계자의 의견을 반영하여 상, 중, 하로 구분하는 프로세스를 거쳤습니다.

이 보고서는 중요성 평가 결과 '상'에 해당하는 영역의 이슈를 주로 보고하며, 기타 회사의 경영 상황 및 현안과 관련한 내용을 보고하고 있습니다.

중요성 평가 결과

중소기업 보고 프레임워크를 기반으로 한 중요성 평가 결과 본 보고서에는 아래 영역의 이슈들을 중점적으로 보고합니다.

경제

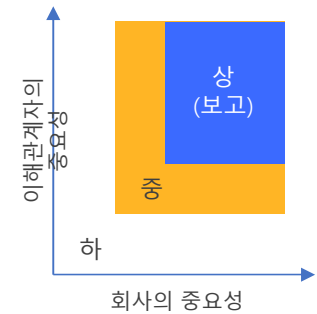
- 직접 경제 성과 / 간접 경제 효과

환경

- 원재료
- 에너지
- 배출
- 폐수 및 폐기물

사회

- 고용
- 노사관계
- 훈련 및 교육
- 인권 평가
- 안전 및 보건
- 반부패
- 고객 안전 보건
- 마케팅 및 라벨링
- 고객 개인정보 보호



환경 성과(ENVIRONMENT PERFORMANCE)



경영접근방법공시

(주)신화로직스는 모든 부서에서 환경목표를 설정하여 환경오염을 줄이기 위한 노력을 지속적으로 해오고 있습니다. 더불어 환경오염 및 생태계 파괴 등 전 지구적인 환경문제의 심각성을 인식하고 세계적인 환경규제강화 움직임에 능동적이고 유연하게 대응하기 위해 2017년 환경이념 및 방침 선포를 시작하였고, 환경경영시스템 ISO 14001에 따라 생산하는 제품 및 서비스들이 개발하고 소비자가 사용하는 과정과 전 과정이 환경에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링 하면서 전 사업영역에 걸쳐 환경 경영전략을 수립하고 실천해 나가고 있습니다.

성과 하이라이트

1. 온실가스 절감 운동 실천
2. 환경관리 방식 개선을 통한 환경영향 최소화
3. 환경법규 위반 제로화
4. 공급업체 환경 리스크 관리, 환경요인 개선

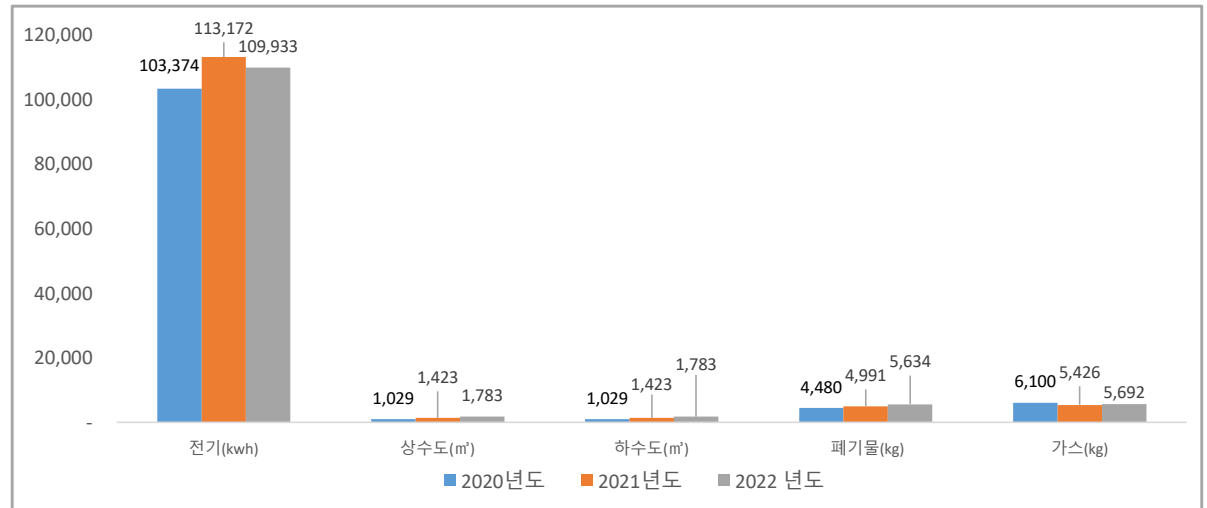
원재료/에너지

에너지 절약을 통한 온실가스 감축 노력

운송서비스에 필요한 에너지 데이터, 관리 전략 및 절감 활동을 공개함으로써 환경 성과 관리 활동을 위하여 노력하고 있습니다.

- 에너지 사용량 비교차트 : 에너지 절약 및 온실가스 배출량 절감을 위해 일일 중앙 에너지제어판을 이용하여 피크전력량, 일일 모니터링 관리 등 에너지 절약에 힘쓰고 있습니다.
- 에너지 소비량 및 절감 노력 : 당사는 에너지 소비량 절감을 위하여 실시간 사무실 및 현장모니터링, 피크전력량 측정관리 등 다방면으로 노력을 하고 있습니다.

2022년도 총 Utility 현황												
	전기(kwh)		상수도(m³)		하수도(m³)		폐기물(kg)		가스(kg)		합 계(₩)	
Jan	160,387	21,815,248	628	911,510	628	1,575,024	3	5,990	3,025,000	13,899	21,779,733	49,106,515
Feb	149,544	20,325,535	1,806	2,041,440	1,806	5,085,696	4	6,510	3,740,000	10,749	16,650,201	47,842,872
Mar	116,114	14,922,579	1,731	1,747,630	1,731	4,874,496	4	7,820	3,300,000	9,717	15,368,481	40,213,186
Apr	106,970	14,365,808	1,510	1,996,890	1,510	4,252,160	4	6,320	3,795,000	3,151	5,463,834	29,873,692
May	71,885	11,469,457	2,415	2,352,470	2,415	6,800,640	3	6,310	2,475,000	1,847	3,204,545	26,302,112
Jun	86,624	15,354,146	1,635	2,150,470	1,635	4,604,160	4	6,810	3,300,000	1,674	2,911,086	28,319,862
Jul	97,373	19,140,397	1,631	2,226,050	1,631	4,592,896	3	4,340	2,475,000	1,753	2,960,817	31,395,160
Aug	98,273	18,649,669	2,367	2,684,640	2,367	6,665,472	3	4,680	2,475,000	-	-	30,474,781
Sep	92,498	15,441,070	1,771	2,240,920	1,771	4,987,136	3	5,960	2,475,000	2,277	3,629,538	28,773,664
Oct	77,465	12,920,427	1,588	2,189,100	1,588	4,471,808	4	5,880	3,300,000	2,292	3,658,032	26,539,367
Nov	103,953	17,953,102	2,063	2,177,060	2,063	5,809,408	3	3,530	2,475,000	4,229	6,635,301	35,049,871
Dec	158,112	25,835,959	2,256	2,112,390	2,256	6,352,896	3	3,460	2,475,000	16,711	25,885,339	62,661,584
Total	1,319,198	208,193,397	21,401	24,830,570	21,401	60,071,792	41	67,610	35,310,000	68,299	108,146,907	376,480,874
Avg	109,933	17,349,450	1,783	2,069,214	1,783	5,005,983	3	5,634	2,942,500	5,692	9,012,242	36,379,389



용수/생물다양성

에너지 절약을 통한 온실가스 감축 노력

운송서비스에 필요한 에너지 데이터, 관리 전략 및 절감 활동을 공개함으로써 환경 성과 관리 활동을 위하여 노력하고 있습니다.

- 물 사용량 및 절감 노력 : 절수형 수도꼭지로 변경하여 물 사용량의 1/3을 절감하였습니다. 특히, 기업의 환경을 고려하여 가장 효율적인 폐수 처리 시스템을 고안하고 이를 유지 보수하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.
- 생물다양성 보존을 위한 활동 : 오수를 정화하는 방법으로 다중의 먹이연쇄에 의하여 많은 유기물을 흡착 산화, 분해하므로 정화효율이 상당히 높은 처리방법을 이용하고 있습니다.

물사용량		단위 : 톤		
구분	2020	2021	2022	
물 사용량	14,513	17,075	21,401	



배출

온실가스 절감위한 다양한 운동 실천

환경과 인간을 우선으로 생각하는 ㈜신화로직스는 자연친화적 시스템 구축, 자원 및 에너지 절약 등으로 환경경영을 실천하며 지구 온난화 문제에도 적극적인 관심을 기울이고 있습니다.

- 화장실 전등 자동 점멸기와 센서 수전 : 에너지 절약 및 온실가스 배출량 절감을 위해 화장실 동작 감지식 자동 점멸센서 전등과 센서 수전(lavatory faucet)을 설치하여 온실가스 절감 활동을 실천 하고 있습니다.
- 1회용품 줄이는 캠페인의 일환으로 종이컵 사용을 중지하고 전 직원의 개인컵 사용 함으로써 절약 습관이 정착되도록 적극 실천하고 있습니다. 또한 점심 시간 사무실 소등 및 외부 출장 시 컴퓨터 전원 및 모니터 끄기, 퇴실자 점검일지 관리, 이면지 활용하기 등 에너지 절감 및 자원 절약도 적극 실천 하고 있습니다. 회사 차량의 운행기록관리 및 운행일지 작성을 통하여 이산화탄소 배출량관리에 대한 인식을 제고하기 위하여 노력을 기울이고 있습니다.



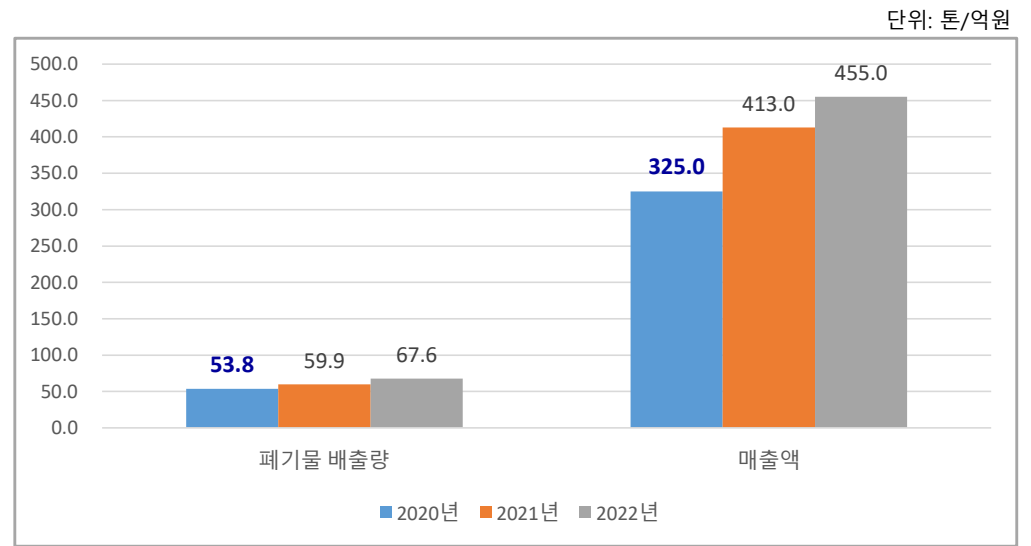
폐기물 관리

환경관리 방식 개선을 통한 폐기물관리

운송서비스 과정에서 배출방식을 개선하여 폐기물발생을 최소화하고 있으며, 환경관리 방식을 통해 환경 영향을 줄이기 위한 지속적인 노력을 실시하고 있습니다.

- 폐기물 관리 방식 : 당사는 운송서비스 과정에서 나오는 배출방식을 개선하여 매년 폐기물발생을 축소하고 있으며, 환경관리방식을 통하여 재활용 관리 및 매출액 대비 감소방식관리를 통하여 환경영향을 줄이기 위한 노력을 실시하고 있습니다

유형 및 처리 방법 별 폐기물 총량		단위 : 톤/억원		
구분	2020	2021	2022	
폐기물 배출량	53.8	59.9	67.6	
매출액	325	413	455	



환경 컴플라이언스/공급업체 환경 평가

환경법규 준수 및 환경 리스크 감소위한 지속적 실천활동

경영방침을 토대로 환경 법규에 대한 준수를 하고 있으며, 공급망에서 발생할 수 있는 환경 위험요소에 대한 안전한 관리 방식을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

- 환경 컴플라이언스를 위한 노력 : 당사는 전 임직원에게 환경경영시스템을 인식시키기 위해 교육, 훈련을 주기적으로 실시하며, 이해관계자 또한 인식개선을 위한 지속적인 노력을 실천하고 있습니다.
- 환경적 영향을 최소화하기 위해 환경경영시스템에 따라 환경 리스크 파악 및 환경영향평가, 준수평가 등을 통해 환경 리스크 감소를 위한 개선책이 마련의 관리가 이뤄지고 있습니다. 또한 매년 환경 내·외부심사를 통해 이행 성과를 검증하여 개선해 나가고 있습니다.
- 당사는 공급업체 환경 리스크 관리를 위하여 주요거래처 환경정기점검 평가, 지도개선 및 해외 제품의 매년 정기방문을 통해 환경요인 개선을 지속적으로 실천하고 있습니다

환경 법규위반

항 목	2020	2021	2022
법금액수(만원)	0	0	0
제재 건수(건)	0	0	0

부서 업무	Top-Side 검사	환경영향평가서														작성처	감 동 진							
		환경측면				발생상황		발생시기		환경오염물질		관 령 영 향		작성일			2022년 12월01일							
번호	세 부 업 무 세 부 공 정	대 기	수 정	배 기 물	소 음 진 동	도 니 지	장 상	배 상	배 상 서	과 거	내 재	내 재	종 류	발생량 시량량	A1	A2	B1	B2	B3	계	점 수	등		
1	스티커 부착 *Pradifem	x	x	o	x	x	o	x	x	o	o	o	폐기물	1kg미만 /일	5	1	6	1	1	1	3	18	2	
2	스티커 부착 -한국규격에 맞는-	x	x	o	x	x	o	x	x	o	o	o	폐기물	1kg미만 /일	5	1	6	1	1	1	3	18	2	
3	타이어 공기압세팅	x	x	x	o	x	o	x	o	o	o	o	소음	66.9db	소음	5	1	6	1	1	1	3	18	2
4	하체방청	o	x	x	x	x	o	x	x	o	o	o	온양 유기화합물	0.8 # /일	5	2	7	2	1	1	4	28	2	
5	하체 클라닝	o	x	x	x	x	o	x	o	o	o	o	온양 유기화합물	5.625 # / 일	5	2	7	2	1	1	4	28	2	



사회 성과(SOCIAL PERFORMANCE)



경영접근방법공시

(주)신화로직스는 사회적 환경의 전 과정에서 발생하는 고객 사회적 영향을 위하여 도전적이며 창의적인 조직문화 기반확립을 추구하며, 고용/삶의 질 향상, 인권존중, 차별금지, 고충처리 등을 최우선 추진전략으로 관리하고 있습니다. 또한 기준의 지속적 강화 및 매년 성과 달성을 위하여 윤리경영 선서,사회공헌 등 최선의 노력을 실시 하고 있습니다.

성과 하이라이트

1. 임직원 삶의 질 제고를 위한 노력
2. 각종 안전사고 및 보건예방에 최우선
3. 윤리경영 지속적 실천
4. 고객 안전보호 및 고객만족 경영 실천
5. 고객정보 보호 활동 강화
6. 사회적 책임과 의무의 성실한 이행

사회책임 경영활동

근로자의욕 고취 및 복지향상 노력

근로자들의 근로의욕 고취와 복지향상을 위해 꾸준히 노력해 왔고, 노사협의회와 제안제도를 운영하여 열린경영과 근로자의 적극적 참여를 유도하고 있습니다.

- 사내복지제도 운영 : 기숙사, 사내식당, 동호회 운영, 휴게실/탈의실/샤워실을 설치하여 근로자들의 보다 더 나은 근무조건을 위해 힘쓰고 있고, 마사지기를 설치하여 근로자들의 근골격계 질환 예방과 피로 해소를 위해 노력하며, 체육시설(탁구대, 족구대) 설치로 스트레스 해소와 건강증진을 위해 노력하고 있습니다.
- 협의회 운영 및 사내 행사 운영 : 동호회, 워크숍, 야유회, 송년회 등 사내행사를 통하여 근로자의 근로의욕 향상을 위해 꾸준히 노력 하고 있으며, 노사협의회 운영하여 회사와 직원 간의 적극적 참여를 유도하고 있습니다.



고용 및 삶의 질

임직원에 대한 철학 및 정책

임직원은 기업의 가장 중요한 경쟁력이기 때문에 변화와 혁신을 통하여 노사가 함께 발전하기 위해 노력하고 있습니다. 개인 사정 이외의 직장의 문제로 인한 해고나 이직이 없도록 늘 노력하고 있으며 안정된 일자리 제공을 위하여 전 직원을 정규직으로 채용하고 있습니다. 특히 고령자 직원들의 건강을 위하여 업무 시간을 선택할 수 있도록 배려하고 있으며 직원들의 역량강화와 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율

구분	2020	2021	2022
신규채용(명)	48	55	68
이직률(%)	32	39	31
퇴직률(%)	1	2	3

육아휴직 및 복직 인원수

구분	2020	2021	2022
육아휴직 신청 인원	2	1	1
육아휴직 복직 인원	2	1	1

이직률 = (당해이직자수/전년말근로자수)*100

퇴직률 = (당해(정년)퇴직·해고자/전년말근로자수)*100

노사관계 및 안전보건

노사관계 및 안전사고 예방 우선

노사관계, 임직원의 안전 및 보건을 위하여 회사의 경영철학을 바탕으로 지속적인 노력을 실시하고 있습니다.

- 노사관계(사회적 대화)를 위한 노력 : 노사관계 정착을 위하여 노사협의회 운영 및 제안제도, 고충사항처리반 운영 등 노사관계 향상을 위하여 최선의 노력을 실천하고 있습니다.
- 임직원 안전 및 보건을 위한 노력 : 임직원의 안전 및 보건을 위하여 월 1회 보건검진 실시 및 월 2회 안전점검을 실시하고 있습니다. 또한 무재해 사업장으로써 각종 안전사고 및 보건예방에 만전을 기하고 있으며, 직업병 발생률 0%를 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다.

노동환경 불만 건수			단위 : 건
구분	2020	2021	2022
건수	0	0	0

재해비율				단위 : 명
구분	2020	2021	2022	
총 인력(명)	155	148	166	
부상률(%)	0	0	0	
직업병 발생률(%)	0%	0%	0%	
손실일 비율(%)	0%	0%	0%	

- * 총 인력 (총 직원+관리대상 근로자수)
- * 부상률 (총 부상건수/총 근로시간)*200,000
- * 직업병발생률 (총 직업병발생건수/총 근로시간)*200,000
- * 손실일비율 (총 손실일수/총 근로시간)*200,000

훈련 및 교육

인재개발을 위한 회사의 노력

임직원들의 직무역량 강화를 위해 매년 다양한 교육을 실시하고 있으며, 관련 교육내용은 아래와 같습니다.

- 관리자 직무역량강화 교육
- 실무자 직무역량강화 교육
- 직장내 괴롭힘 예방교육
- 고객관리와 리더십 교육
- 산업 안전 보건교육 (응급처치)
- 장애인 인식개선 교육
- 직장 내 성희롱 예방교육
- 개인정보보호법 교육

임직원 역량 개발 지원			
구분	2020	2021	2022
인당 교육 시간 (시간)	34	34	34
교육훈련비	11,220,800	11,304,000	34,259,620
인당 훈련비	72,392	76,378	206,383



교육일지							
일자	구분	시간	장소				
2019년 11월 20일	1. 장기안전보건 교육 ()	11:00-12:00	1. 10층 회의실				
	2. 신구조종목자 교육 ()						
	3. 핵발전소 안전 교육 ()						
	4. 직장내 괴롭힘 예방 교육 ()						
	5. 관리감독자 교육 ()						
	6. 기타 ()						
교육장	1. 강의실 (V)	2. 시청각실 ()	3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20.				
교육시간	7:50-8:50	교육장	인사팀				
강사	김영진	교육인원	대상자				
<p>1. 제목 - 직장 내 성희롱 예방 교육</p> <p>2. 주요내용 - 직장 내 성희롱이란 무엇이고, 어떻게 판단해야 하는가? - 직장 내 괴롭힘 예방과 대응 - 직장 내 성희롱에 대한 관리자의 역할과 대응 - 성희롱 피해자 또는 피해유망자의 대처 및 법적지원 - 성희롱 행위자, 동료근로자, 조력자의 대응 및 법적지원</p>							
연번	부서	성명	서명	연번	부서	성명	서명
1	관리팀	최민정	[서명]	11	인사팀	김희준	[서명]
2	고객팀	김영희	[서명]	12		신성우	[서명]
3		최영희	[서명]	13			
4		최영희	[서명]	14			
5				15			
6				16			
7				17			
8				18			
9				19			
10				20			

인권 존중

임직원 인권 존중 관련 회사의 노력

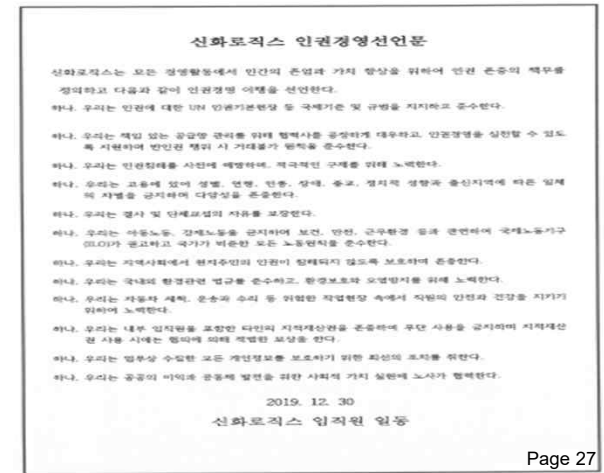
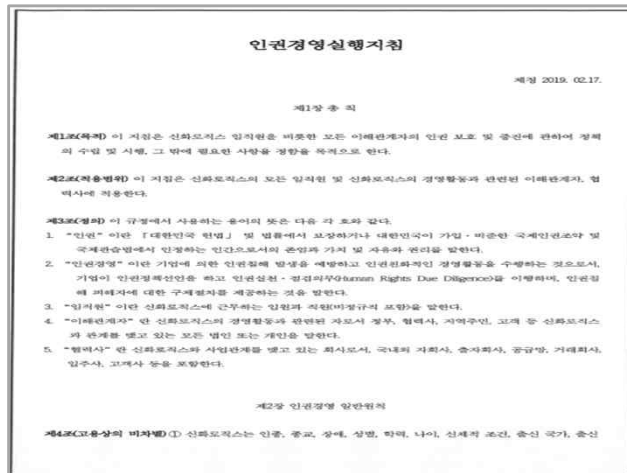
임직원은 기업의 경쟁력을 창출하는 원천일 뿐 아니라, 가장 중요한 경쟁력입니다. 따라서 노사협의회 및 인사위원회를 운영하여 임직원들의 인권 존중, 차별금지에 대한 형평성 있는 회사를 위하여 최선을 다하고 있습니다.

- 임직원을 비롯한 모든 이해관계자들의 인권보호 및 증진에 관한 정책 수립 및 시행을 위한 인권경영실행지침과 인권경영 선언문을 제정하였으며, 특히, 인권경영실행지침 마련, 인권실천/점검의무를 위한 인권영향평가를 실시하여 인권리스크 확인 및 조사, 평가 및 개선에 대한 효과성을 검토하고 있으며, 인권경영 이행현황을 정기적으로 자체점검 실시/공유하고 있습니다.
- 임직원의 만족이 곧 기업의 생산성 및 지속가능성에 귀결될 것으로 생각하며, 개인의 고충처리 해결을 위하여 고충처리반 운영, 애로사항 건의함 운영 등 임직원의 고충처리를 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다.

단위 : 건

차별 발생 건수		단위 : 건		
항목	2020	2021	2022	
건수	0	0	0	

고충 처리 건수		단위 : 건		
항목	2020	2021	2022	
건수	0	0	0	



윤리경영과 반부패

윤리경영 정책

(주)신화로지스는 CEO 등 경영진의 사회책임에 대한 논의 및 반부패, 청렴활동 등 윤리경영을 위한 노력을 지속적으로 실천하고 있습니다.

- 윤리경영 정책 : 당사는 매년 시무식 윤리경영선서를 전 임직원 시행하고 있으며, 경영진의 윤리경영을 위한 노력을 지속적으로 실천하고 있습니다.

반부패를 위한 회사의 노력

(주)신화로지스는 올바른 길은 가지 않는다는 마인드로 임직원 상호간 교류, 반부패 및 청렴 등의 교육 등을 실현하고 있으며, 반부패에 앞장서기 위해 전 직원들에게 '윤리교육'을 통해 의무적 청렴 교육을 실시하고 있습니다.

또한, 윤리경영규정, 거래업체 관리규정, 신화로지스인의 자세를 통해 부정사용행위에 대한 근절을 막기 위한 다양한 활동을 시행하고 있습니다.

확인된 부패사례와 관련 조치			
항목	2020	2021	2022
부패 발생 건수	0	0	0
조건 건수	0	0	0

SLS SHINHWALOGISTIC SERVICE CO., LTD.

신화로지스 윤리헌장

우리는 윤리경영과 준법경영을 위해 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제정하고 그 실천을 다짐한다.

- 하나, 우리는 법규를 준수하고, 정직하고 투명한 직무수행을 통해 깨끗한 기업풍토 조성에 앞장선다.
- 하나, 우리는 창의적 사고와 도전정신으로 경영목표를 달성하고 깨끗한 기업풍토 조성에 앞장선다.
- 하나, 우리는 협력업체 및 유관기관과 상호 투명한 신뢰관계를 구축함으로써 모든 이해관계자와 공동의 번영을 추구한다.
- 하나, 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 전임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 노사간의 신뢰와 화합을 바탕으로 동반자적 관계를 구현한다.

신화로지스인의 자세

- 우리는 동일한 비전 달성과 미션 완수를 위한 공동체의 일원으로 서로 합심하여 노력합니다.
- 우리는 우리 회사의 규모에 맞는 환경적, 사회적, 윤리적 책임이 있음을 인식하고 그에 맞게 행동하겠습니다.
- 우리는 무결점 자동차 배송을 위하여 법규를 준수하며 양보운전과 배려운전을 합니다.
- 우리는 안전운전과 방어운전으로 나와 고객의 생명을 지킵니다.
- 우리는 성차별을 하지 않으며 성 평등의를 존중합니다.
- 우리는 나이가 많거나 적다는 이유로 차별을 하지 않습니다.
- 우리는 학벌이나 출신 학교로 사람을 평가하지 않으며 능력을 존중합니다.
- 우리는 종교에 따른 차별이나 종교 유무에 따른 차별을 하지 않습니다.
- 우리는 장애의 유무에 따라 차별하지 않고 사회적 약자에게는 배려하는 자세를 갖습니다.
- 우리는 직종에 따른 차별을 하지 않으며 서로 다른 업무 및 역할을 존중합니다.
- 우리는 학연, 지연, 혈연 등에 따른 인간관계에 영향을 받지 않습니다.
- 우리는 어느 직원과도 진솔한 소통을 통하여 마음의 장벽이나 오해를 남기지 않습니다.

고객 안전 보건

고객 안전 보건을 위한 회사의 노력

(주)신화로직스는 제품책임에 따르는 고객 안전 보건 및 고객만족과 관련한 활동을 지속적으로 실천하고 있습니다.

- 고객 안전 보건을 위한 회사의 노력 : 고객 안전 보건을 위하여 관련규제 및 자발적 규칙 위반사례 사전점검을 실시 하고 있습니다. 사내 내부감사제도를 운영하고 있으며, 사전 예방을 위한 임직원 교육을 실시하고 있습니다. 또한 관련규제 등의 내용을 경영방침에 포함하여 임직원이 준수하고, 나아가 고객의 안전보건에 영향을 끼치지 않도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.
- 신화로직스가 발주하는 공사, 물품, 용역 등의 계약에 있어서 근로자(하도급업체 포함)의 인권보호 및 노동환경 등의 근로자 안전보호에 만전을 기하고 있습니다.

제품 및 서비스 관련 안전보건 영향 위반 건수

항목	2020	2021	2022
관련 규제 및 자발적 규칙 위반 사례 (건)	0	0	0
관련 규제 위반으로 인한 처벌 또는 벌금 부과 사례 (건)	0	0	0

〈주)신화로직스 공급자 CSR 행동강령 서약서〉

신화로직스는 자동차 산업의 생산성 향상 및 효율화를 통해 최상의 품질을 이루기 위한 노력을 지속해 왔습니다. 지금까지 축적된 기술력을 바탕으로 신화로직스는 지구촌의 안녕과 번영에 기여하기 위하여 기업으로서 사회적 책임을 준수함으로써 이해관계자의 신뢰와 존경을 받고 이를 바탕으로 지속가능한 기업이 되고자 합니다.

신화로직스는 지속가능한 경영을 위해 공정한 경쟁을 통한 기업 가치를 창출하며, 사회 속의 기업으로서 공익을 해치는 경영활동은 하지 않습니다. 이에 따라 당사가 제시하는 [공급자를 위한 CSR 행동강령]은 당사와 거래하는 모든 공급자들이 준수하여야 할 기본적인 윤리적, 사회적, 환경적 기준이며, 이를 통하여 정렬하고 투명한 기업문화 정립과 더불어 당사와 공급자의 경쟁력 향상을 위한 기반으로 삼기 위해 제정하여 권고합니다.

【일반요건】

당사의 국내외 모든 공급자들은 국내법과 국제법 그리고 인권, 노동, 환경, 반부패와 관련하여 제정된 UN 글로벌 컴팩트 10대 원칙을 준수하여야 하며, 더불어 공급자 행동강령의 가이드라인을 성실히 준수하여야 합니다. 또한 계약 이행 시 당사가 추가적으로 제시하는 윤리, 사회, 환경에 관한 세부 요건을 준수하여야 하며, 공급자와 관련된 하도급 계약자들도 본 행동강령의 원칙들을 인지하고 준수하도록 권장하여야 합니다.

【세부요건】

1) 윤리적 기준

가. 공급자는 기업활동의 기준을 윤리규범에 맞추어 투명하고 정당한 경영을 위하여 최선의 노력을 다하여야 하며, 부당이득, 뇌물수수 등 비도덕적 행위를 하여서는 안됩니다. 특히 당사 임직원에게 공음, 향응 등의 뇌물을 어떠한 형태로든 제공해서는 안됩니다.

나. 공급자는 공정거래를 저해하는 담합행위를 하여서는 안되며, 또한 제3자와 불법 하도급 거래를 하여서는 안됩니다.

다. 공급자는 본인 또는 타인의 이익을 위하여 당사 임직원에게 공정한 직무수행이나 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 부당한 청탁을 하여서는 안됩니다.

라. 공급자는 뇌물 공여 및 요구를 거절하는 정렬 기업문화 조성을 위하여 소속 직

함을 교육하여야 하며, 계약 이행 시 부패 관련 사항을 발견할 경우 당사의 홈페이지(shinhaltrama.com) 또는 전화(031-686-5715-8로) 신고하여야 합니다.

2) 사회적 기준

가. 공급자는 사업권 내의 조세 및 노동 관련 법규를 준수하며, 그러한 법규의 규정 및 정신에 따라 행동하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다.

나. 공급자는 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서는 안됩니다.

다. 공급자는 어떠한 경우에도 아동노동을 활용해서는 안되고 이를 통한 이익을 취해서는 안됩니다.

라. 공급자는 인종, 종교, 성별, 신체능력 등을 이유로 근로자의 고용 또는 채용 시 차별하여서는 안되며, 법률에 의하여 금지되어 있지 않은 이상 근로자에게 일의 질사의 자유와 단체교섭권을 부여하여야 합니다.

3) 환경적 기준

가. 공급자는 사업권 내의 환경과 안전 관련 법규를 준수하며, 그러한 법규의 규정 및 정신에 따라 행동하기 위하여 최선의 노력을 기울여야 합니다.

나. 공급자는 기업의 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 환경 관련 철학을 준수하고 환경친화적 기술의 확산을 위하여 노력을 기울여야 합니다.

다. 공급자는 근로자들에게 필수 안전장비를 제공하는 등 안전하고 건강한 작업 및 근무 여건을 제공해야 합니다.

라. 공급자는 사업권 내의 관련 국가 및 지역의 환경에 대한 피해를 최소화하기 위하여 노력하는 등 환경을 중시하는 경영활동을 하여야 합니다.

신화로직스의 협력업체로서 이상의 내용에 대하여 공감하고 동의하며, 권고사항을 성실히 수행하고 신화로직스의 CSR 원칙을 따를 것을 약속하며 위반 시 상응하는 불이익(자기 조달 심사 시 CSR 점수 감점, 거래중단 등)을 감수하겠습니다.

서명일자 : 2020년. 2월. 3일.

공급받는 자

회사명 : ㈜ 신화로직스

대표자 : 박 해 광 (인)

공급하는 자

회사명 : ㈜ 세원엔스티

대표자 : 신 형 수 (인)

고객만족

고객만족 서비스 제공을 위한 지속적 개선

(주)신화로지스는 고객 만족과 관련한 서비스 질 향상을 위하여 종사자들을 대상으로 분기별 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 고객만족도 설문지를 통하여 서비스 이용에 대한 문제점을 파악하고 개선사항이 있는지 등 연 1회 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 임직원들에게 주기적인 전문 강의, 서비스 매뉴얼 제작 등을 통하여 고객 만족 서비스에 더욱 도움이 되도록 노력하고 있습니다.

고객만족도 조사결과		단위: 점		
항목	2020	2021	2022	
고객 만족도	87.5	88.0	88.7	
민원처리 만족도	93.2	94.5	95.0	



마케팅 및 라벨링

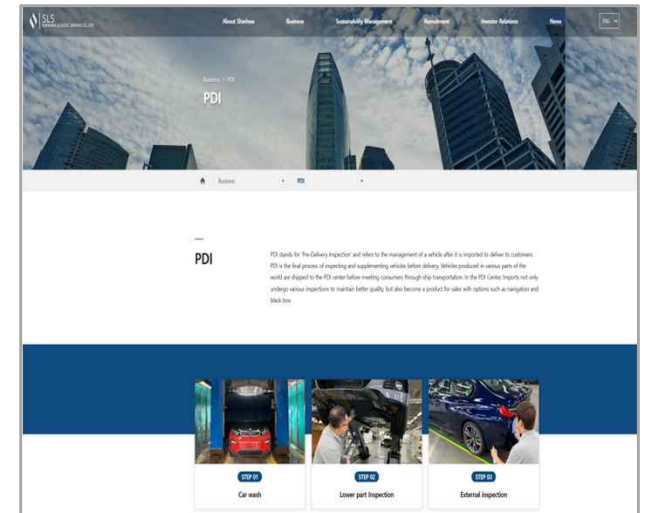
책임감 있는 홍보·마케팅을 위한 회사의 노력

(주) 신화로직스는 자사를 알리기 위하여 홍보 및 마케팅 활동을 실시하고 있습니다.

운송차량 도색, 인터넷 홈페이지 운영 등을 통해 신화로직스라는 브랜드를 계속해서 알리고 있습니다.

또한, 홍보 및 마케팅에 있어 책임감 있고 엄격한 관리를 진행해오고 있어 현재까지 관련 위반 사례는 단 한 건도 없습니다.

마케팅 관련 위반 건수		단위: 건		
항목	2020	2021	2022	
총 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 사례	0	0	0	
관련 규제 위반으로 인한 처벌 또는 벌금 부과 사례	0	0	0	



고객개인정보 보호

고객 개인정보 보호를 위한 회사의 노력

(주)신화로직스는 고객의 개인정보를 보호하기 위해 '개인정보보호에 관한 동의서'를 받고 고객의 개인정보를 절대 다른 목적으로 활용하지 않도록 엄격히 규제하고 있습니다. 더불어 개인정보 보호를 위한 반기별 교육 실시 및 고객의 개인정보 보호를 위한 종사자 교육을 수시로 실시하고 있습니다. 위와 같은 노력의 일환으로 최근 3년간 고객 정보 관련 위반 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

고객 개인정보 보호 위반 건수		단위: 건		
항목	2020	2021	2022	
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	0	0	0	
고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	0	0	0	



개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

당사는 온전히 직권 재량을 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3차 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

개인정보 수집·이용 내역 (필수사항)

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
경력, 운전면허번호, 정신질환 여부	채용절차의 진행, 경력·자격 확인	채용 종료 후 즉시 삭제

* 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용절차를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.
 <=> 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

민감정보 처리 내역

항목	수집목적	보유기간
정신질환 여부	온전히 채용 관리	채용 종료 후 즉시 삭제

* 위의 민감정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용절차를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.
 <=> 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

고유식별정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
운전면허번호	온전히 채용 관리	채용 종료 후 즉시 삭제

* 위의 고유식별정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용절차를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.
 <=> 위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

선택적 개인정보 수집·이용 내역 (동의거부 가능)

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
<input type="checkbox"/> 결혼여부 <input type="checkbox"/> 흡연지	채용절차의 진행, 경력·자격 확인	채용 종료 후 즉시 삭제

* 위의 개인정보 수집·이용에 대하여 동의를 거부하셔도 채용절차 진행에는 제한을 받지 않습니다.
 <=> 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

개인정보 3차 제공 내역

제공받는자	제공 목적	제공 항목	보유기간
○ < > 계열사	채용절차 진행	학력, 경력	채용절차 종료 후 삭제

* 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용절차를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.
 <=> 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

본인 성명 (서명 또는 인)
 (주)신화로직스 회사 귀중

사회공헌

사회공헌 정책 및 전략

기업시민으로서 사회적 책임과 의무를 성실히 수행하며, 자원절약과 환경보호를 통해 인류의 풍요로운 삶과 사회발전에 기여합니다. 지속적인 고용창출과 조세의 성실한 신고, 납부를 통해 국가 발전에 기여합니다. 환경관련 제반 법규를 준수하며, 건강한 생태계 보호에 앞장섭니다. 사회공헌활동을 사업을 영위하는 지역에 대한 책임과 의무로 인식하고, 건강하고 아름다운 사회 만들기애 최선을 다하며 임직원의 건전한 사회봉사활동의 참여를 보장하고 권장함으로써, 사회발전에 공헌하고자 합니다

다양·천원

주요 사회공헌 프로그램

- 평택행복나눔본부 기부금 후원
- 사업장주변 환경정화작업 봉사활동



사회공헌 비용		단위: 천원		
항목	2020	2021	2022	
지출금액	9,600	9,600	9,600	

봉사활동 참여 시간		단위: 시간		
항목	2020	2021	2022	
인당 봉사활동 참여 시간	26	26	26	

GRI 대조표

GRI Standard	Disclosure	Page	
GRI 102: General Disclosures	조직개요	102-1 회사명	1
		102-2 활동, 대표 브랜드 제품 및 서비스	8
		102-3 본사의 위치	5
		102-4 사업 지역	5
		102-5 소유 구조의 특성 및 법적 형태	5
		102-6 시장 영역	5
		102-7 조직의 규모	5
		102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	7
		102-9 조직의 공급망	8
		102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	8
		102-11 사전 예방 원칙 및 접근	25
		102-12 외부 이니셔티브	8
		102-13 협회 멤버십	5
	전략	102-14 최고이사결정권자의 성명서	4
		102-15 중요한 영향, 위험, 기회요소	5
	윤리와 투명성	102-16 기업의 가치, 원칙, 표준, 행동 강령	27~29
		102-17 윤리에 대한 자문 메커니즘	28
	이해관계자 참여	102-40 조직과 관련 있는 이해관계자 집단의 리스트	13
		102-42 이해관계자 파악 및 선정	13
		102-43 이해관계자의 참여 방식	13
102-44 이해관계자의 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사		13	
보고관행	102-46 보고서 내용 및 주제의 경계 정의	3	
	102-47 중요한 주제 목록	3	
	102-49 중대 주제 및 주제 범위에 대한 변화	3	
	102-50 보고 기간	3	
	102-51 최근 보고서 날짜	3	
	102-52 보고 주기	3	
	102-53 보고서에 대한 문의처	3	
	102-54 GRI 표준에 따른 보고 방식	3	
	102-55 GRI 콘텐츠 인덱스	34	
GRI 201: 경제 성과	201-1 직접적인 경제적 가치 창출 및 분배	12	
	201-4 정부로부터 받은 재정적 지원	-	

GRI Standard	Disclosure	Page
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	28
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	28
	205-3 부패가 확인된 사건 및 조치	28
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	28
GRI 301: 원재료	301-1 무게 또는 부피 기준으로 사용되는 재료	17
	301-2 재활용 재료 사용	17
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지소비	17
GRI 303: 용수	303-1 수원지에서의 취수	18
	303-3 물 재활용 및 재사용	18
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	19
	305-2 에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	19
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-2 유형 및 처리 방법별 폐기물	20
	306-3 유해물질 유출	20
	307-1 환경 법규 위반	21
GRI 401: 고용	401-1 신입사원 채용 및 직원 교체	24
	401-3 육아 휴가	24
GRI 402: 노사 관계	402-1 운영상의 변화와 관련된 최소 공시기간	25
GRI 403: 직업 보건 및 안전	403-2 부상의 유형과 부상의 비율, 직업병, 결근일, 결근 및 업무 관련 사망자 수	25
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 연간 평균 교육 시간	26
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	26
GRI 405: 다양성과 평등한 기회	405-1 거버넌스 기관 및 직원의 다양성	27
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	27
GRI 407: 결사의 자유와 단체 교섭	407-1 결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급	25
GRI 416: 고객 건강 및 안전	416-1 제품 및 서비스 군의 보건 및 안전 영향 평가	29
	416-2 제품 및 서비스의 안전 보건과 관련한 법규 위반	29
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보 및 라벨링을 위한 요구 사항	31
	417-2 제품·서비스 정보 및 라벨링과 관련한 법규 위반	31
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련한 법규 위반	31
GRI 418: 고객개인정보 보호	418-1 고객 개인 정보 침해 및 고객 데이터 손실에 대한 실질적인 불만 제기	32
GRI 419: 사회경제적 컴플라이언스	419-1 사회 및 경제 분야의 법률 및 규정에 대한 위반	33

제3자 검증의견서

(주)신화로직스 이해관계자 귀중

한국가치경영연구원 주식회사(이하 '검증인')은 2022년 (주)신화로직스 지속가능보고서(이하 '보고서')에 대한 검증 요청을 받아 다음과 같이 검증의견을 제출합니다.

책임과 독립성

검증의견서는 검증범위에 포함된 정보에만 적용되며 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 (주)신화로직스에 있습니다. 검증인은 보고서 작성에 일체 관여하지 않았으며, 보고서에 대한 검증 의견에 대해서만 책임이 있음을 밝힙니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000AS v3을 적용하였으며, 본 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인 GRI Standards를 적용하였음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AP(2018)의 4대원칙 준수여부를 확인하였으며, Type1 검증유형과 Moderate 검증수준으로 진행되었습니다.

검증방법

검증인은 검증에 필요한 정보와 증거자료 검토 및 인터뷰를 통해 확인하였으나 시간적 한계성으로 100% 신뢰하기에는 어려움이 있습니다.

- . 이해관계자 의견의 수렴방법과 참여 프로세스 검토 및 확인
- . 이슈사항에 대한 중대성 평가 프로세스 및 적합성 확인
- . 이슈사항에 대한 책임자 인터뷰 확인
- . 보고서 성과에 대한 데이터 수집 및 보고 프로세스 확인

검증결과

상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해서 검증결과, 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대원칙에 대해 검증의견은 다음과 같습니다.

1) 포괄성(Inclusiveness): 이해관계자의 참여와 소통

(주)신화로직스는 주주, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, NGO 등을 이해관계자로 식별하고 이해관계자 참여 프로세스를 통해 주요 이슈를 도출하여 의사결정에 반영 하였습니다.

2) 중요성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

(주)신화로직스는 핵심이슈를 도출하기 위해 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 반영하여 중요한 이슈를 도출하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

(주)신화로직스는 지속가능경영보고서 전담부서 구성을 통해 지속가능 관련 도출된 중요 이슈에 대해 적절하게 대응을 하고 있습니다.


4) 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

(주)신화로직스는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들에 대해 직간접적인 영향을 파악하고 있으며 그 성과 및 영향성에 대해 관리방안을 제시하고 있습니다.

권고사항

검증인은 검증결과에 대하여 다음과 같이 의견을 제시합니다.

- . 경영성과를 높이기 위해 프로세스 표준화를 통한 체계적인 관리방법을 권고합니다.
- . 조직원의 전원참여 방식 등 의사소통 활성화를 통해 경영성과 향상을 위한 노력을 권고합니다.

2023년 06월 30일
한국가치경영연구원 주식회사
경영학 박사 박민용 

2022 (주)신화로직스
지속가능경영보고서

About This Report

Adr : 경기도 평택시 포승읍 서동대로 437-207

Tel : 031-686-5715~8

Fax : 031-686-5710

E-mail : sls@slstrans.com

Web : shinhwalogics.com